



**15-11-2018 научно-практическая конференция
«Цифровизация как драйвер профессий будущего»**

**Приветственное слово Анастасии Оситис, председателя Совета
по профессиональным квалификациям в области телекоммуникаций, почтовой
связи и радиотехники**

Уважаемые организаторы, участники и гости научно-практической конференции «Цифровизация как драйвер профессий будущего» позвольте от имени Совета по профессиональным квалификациям в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники (СПК связи) поприветствовать Вас!

Текущая научно-практическая конференция представляется нам весьма значимой для России на современном этапе развития экономики и социальной сферы в условиях перехода к новой экономической формации - «Индустрии 4.0». Об этом свидетельствует и высокий уровень организаторов конференции, представительный состав ее участников.

Цифровизация меняет правила нашей повседневной жизни, нашей карьеры, всей нашей экономики и общества. Мы не только наблюдаем этот быстрый переход, но и обеспечиваем его.

В настоящее время развитие как информационного общества в целом, так и всего комплекса динамично развивающихся цифровых технологий и услуг невозможно без цифровой трансформации, которая является одной из главных целей, проходящей вектором развития в достижении Целей устойчивого развития (ЦУР) на период до 2030 года. В интересах ускорения выполнения 17 Целей устойчивого развития, пришедших на смену целям развития тысячелетия, определены формирующиеся тенденции, новые приоритеты и инновации. В процесс выполнения вовлечены различные организации ООН и соответствующие национальные организации и ведомства.

Своё отражение цифровая экономика и трансформация находит также на уровне международного и регионального сотрудничества.

В целях формирования общей политики в условиях развития цифровой экономики, Государства начали на национальном уровне осуществлять цифровизацию экономики путем принятия соответствующих программных документов. Сегодня национальные планы развития цифровых сетей устойчивого развития есть более чем в 150 странах и более 10 государств имеют дорожные карты. Многие страны уже приступили к реализации программ развития цифровой экономики. Лидером нового поколения устойчивого развития является Азиатско-Тихоокеанский регион. Согласно исследованию GSMA наиболее активно развивающиеся рынки - это Южная Корея, Япония и Китай.

В Российской Федерации приняты: программа «Цифровая экономика Российской Федерации» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 года № 1632-р). Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. № 203 “О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы”, Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 г. и другие.

В настоящее время разрабатывается проект Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и Генеральная схема развития сетей связи Российской Федерации на период 2018-2024 года.

Эти тенденции нашли свое отражение и в изменениях рынка труда. Не требующие высокой квалификации профессиональные профили исчезают, но растет потребность в новых, более высоких квалификациях и комбинации квалификаций. Нужны новые специальности и совмещение профессий, дополнительное образование и обучение, связанные с повсеместным применением ИКТ. Цифровое образование во все большей степени служит предпосылкой для успешной трудовой жизни каждого и на любом рабочем месте.

В условиях информационного общества, цифровой трансформации многих видов деятельности, проблема кадров и образования становится одной из самых актуальных. Мы считаем, что, внедряемая Независимая оценка квалификаций - это объективный независимый инструмент оценки уровня образования и квалификации работника, который обеспечит количественное измерение его знаний, навыков и умений, а также поможет повысить эффективность и гибкость рынка труда, устранить профессионально-квалификационные диспропорции спроса и предложений рабочей силы.

В свете этого формируемая под руководством Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национальная система квалификаций представляет собой один из важных движущих факторов в реализации приоритетных программ «Цифровая экономика», «Повышение производительности труда и поддержки занятости» и других. *Она предназначена для решения стратегических задач, направленных на повышение эффективности и гибкости рынка труда, в том числе на сближение рынка образовательных услуг и рынка труда, устранение профессионально-квалификационных диспропорций спроса и предложения рабочей силы и отражает реальные требования работодателей по навыкам и компетенциям персонала.*

Формируется и развивается нормативно-правовая база. В постановлении Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 отдельно определены особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для государственных внебюджетных фондов РФ, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также для государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности. На период до 2020 года предусмотрено развитие профессиональных

квалификаций посредством обновления требований к компетенциям и квалификациям работников, а также формирования системы независимой оценки их профессионального уровня.

Развитие цифровой экономики, внедрение инновационных технологий радикально меняют профессиональные компетенции в первую очередь в области связи.

Совет по профессиональным квалификациям в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники (СПК связи), созданный на базе Международной академии связи 29 марта 2018 года, участвует в формировании и развитии Национальной системы квалификаций в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники в соответствии с основными функциями Советов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. №758н.).

В рамках СПК связи проводится работа по актуализации, например, профстандарта ФГУП «Почта России» «Работник почтовой связи». Профстандарт позволит отрасли почтовой связи четко определить границы профессии, а работникам – повысить уровень профессионализма и качества предоставляемых услуг почтовой связи, обеспечит надежное основание для разработки и актуализации учебных программ, даст возможность проводить в будущем независимую оценку квалификации работников. СПК связи начинает работу по актуализации профстандартов области телекоммуникаций, например «Кабельщик-спайщик», «Антеннщик-мачтовик».

Одной из задач СПК связи является формирование системы независимой оценки профессиональной квалификации в области связи. Внедрение и регламентация независимой оценки квалификаций (НОК) на соответствие профессиональным стандартам проходит в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», постановлением Правительства РФ от 16.10.2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена», Федеральным законом от 03.07.2016 № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ в связи с принятием федерального закона «О независимой оценке квалификации» и приказами Минтруда.

Независимую оценку квалификаций можно рассматривать как один из путей повышения числа высококвалифицированных работников, кадрового потенциала страны в целом, без которого невозможно развитие цифровых технологий, инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий и внедрение технических решений.

Желаю всем участникам Форума плодотворной и эффективной работы, а также успешного и конструктивного диалога!

С уважением,

Председатель СПК связи



А.П. Оситис